



EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA

COMITÉ DE SELECCIÓN N°	
DENOMINACIÓN DEL CARGO: TÉCNICO ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	NIVEL: B
POSTULANTE:	DNI N°:

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
Titulaciones Académicas	Título de Grado Terciario de carreras de duración no inferior a TRES (3) años: DIEZ (10) puntos		10 puntos		
Actividades de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 40 horas – CINCO (5) puntos por curso	30 puntos		
		30 horas a 40 horas – CUATRO (4) puntos por curso			
		15 horas a 29 horas – TRES (3) puntos por curso			
		Menos de 15 horas – DOS (2) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	Más de 40 horas – CUATRO (4) puntos por curso			
		30 horas a 40 horas – TRES (3) puntos por curso			
		15 horas a 29 horas – DOS (2) puntos por curso			
		Menos de 15 horas – UN (1) punto por curso			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL		PUNTAJE TOTAL
Ámbito de Experiencia Laboral:	Pertinencia Directa:	Pertinencia Indirecta:		PD	PI	
Será valorada la experiencia laboral en la APN, conforme al Art. 48 Res. Ex SGP N° 39/10, considerando:	tareas idénticas, análogas o equivalentes a las del cargo aspirado	tareas relacionadas con alguna de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado.	60 puntos			
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público.	6 puntos por año	4 puntos por año				
CCTG: En el ámbito de la APN cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006.	4 puntos por año	2 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General.	3 puntos por año	1 punto por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL FACTOR B:		

TOTAL FACTORES A + B	
-----------------------------	--