

Currículum Abreviado

Lic. Gabriela E. Pessolano

D.N.I N°: 18.281.088

Correo electrónico: gpessolano@modernizacion.gob.ar

FORMACIÓN:

LIC. EN RELACIONES DEL TRABAJO, Universidad Nacional de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Sociales. (1991)

POSGRADO EN PLANEAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA, Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas. (1994)

MASTER EN ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Instituto de Desarrollo Empresarial/Centro de Estudios Superiores de Empresa (IDE-CESEM). Madrid, España. (1999)

ESPECIALIZACIÓN EN FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS LABORALES. Instituto Nacional de la Administración Pública. Jefatura de Gabinete de Ministros. (2015)

EXPERIENCIA LABORAL RELEVANTE:

Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP)- Ministerio de Modernización de la Nación: **ASESORA ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DE REGÍMENES DE CARRERA DEL PERSONAL** -. 2013 a la fecha.

Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP) - Jefatura de Gabinete de Ministros: **COORDINADORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO** - 2007 - 2010.

Universidad Nacional de Quilmes: **DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**-. 2004 - 2006.

Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP) – Jefatura de Gabinete de Ministros: **COORDINADORA DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**. 2002-2004.

Presidencia de la Nación -Secretaría de la Función Pública: **PROFESIONAL ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**- 1993 al 2002.



Presidencia de la Nación- Instituto Nacional de la Administración Pública. -
**ASISTENTE TÉCNICO de PASANTÍAS para el III Programa de Formación de
Administradores Gubernamentales. 1988-1991.**

ACTIVIDADES RELACIONADAS:

- Miembro titular, alterno y experto en los Procesos de Selección del Personal para ingreso al Sistema Nacional de Empleo Público y otros escalafones.
 - Ex representante en Delegaciones Jurisdiccionales de Carrera del SINAPA. Asesoramiento en Fortalecimiento para la Gestión del Personal.
 - Integrante de Equipos de Trabajo vinculados a proyectos de gestión de personal: Proyecto Carrera, Proyecto Alta Dirección Pública, Proyecto Nomenclador de Puestos de Trabajo y Proyecto Jefaturas.
 - Coordinación del Sistema de Información del Empleo Público
 - Coordinación del Sistema de Evaluación de Desempeño del Personal.
 - Integrante del programa de cooperación horizontal como Experto en Asistencia Técnica en Carrera Administrativa.
 - Elaboración de Herramientas para la Mejora de Procesos de la Gestión del Personal.
-

ACTIVIDAD DOCENTE

- Coordinadora del Taller de Aplicación del Sistema Informático de Apoyo al Registro Central del Personal Contratado. Ex SGP. Año 2009.
- Coordinadora del Taller de Aplicación de la Reglamentación (Res. SGP N° 79/08) del Proceso de Reencasillamiento del Personal en el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP -Dto 2089/08). INAP 2008.
- Docente del Curso de Carrera Administrativa del SINAPA en ATE. Año 2006. Docente en el Ciclo de Actualización en Gestión del Personal para el personal del Ministerio del Interior. Año 2002.
- Docente en el Ciclo de Actualización en Gestión del Personal para el personal de la Dirección Nacional de Migraciones del Ministerio del Interior. Año 2003.
- Docente del Taller de Evaluación de Desempeño para el personal evaluador del Hospital Nacional Baldomero SOMMER. Año 2003.
- Docente del Taller de Fortalecimiento para la Gestión del Desempeño, destinado al personal evaluador del Consejo de la Niñez, Adolescencia y Familia. Año 2002.
- Docente del Taller de entrenamiento a Nuevos Coordinadores Técnicos de Evaluación de Desempeño: Enfoque de los Sistemas en vigencia, aplicación e importancia vinculada a la carrera administrativa de los agentes. Ex Secretaría de la Función Pública. Dirección de Carrera. Año 1999.
- Taller de Evaluación de Desempeño (cargos simples y cargos con funciones ejecutivas): Intercambio de experiencias con los distintos organismos. Inap. Dirección Nacional de Capacitación. Año 1995.



- Taller: Cómo seleccionar al personal SINAPA: Esquema normativo, etapas, plazos y discusión sobre diversas técnicas para mejorar la selección. . Ex Secretaría de la Función Pública. Dirección de Carrera. Año 1994.

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

- 2003: “Los Procesos de Evaluación de Desempeño del SINAPA entre 1992 y 2002”. Julio 2003.
- 2002: “Manual de Normas Reguladores del Sistema de Evaluación de Desempeño del Personal SINAPA” Oficina Nacional de Empleo Público. Dirección para el Fortalecimiento de la Gestión del Personal. Abril 2002.
- 2001: “Hacia un Nuevo Contrato de Interacción entre los Profesionales y la Administración Pública. Presentación de la Situación de los Profesionales de la Administración Pública en Distintos Ámbitos.. IV Congreso del CLAD realizado en Bs. As.
- 2000: “Un balance provisional de los sistemas de evaluación del desempeño del personal comprendido en el Sistema Nacional de la Profesión Administrativa. Decreto 993/91, T.O. 1995. Análisis Cualitativo”.
- 1999: “Estudio Comparativo de los distintos sistemas de evaluación de desempeño”. Serie INAP–DNEYD. Mayo 1999.
- 1999: “Una Perspectiva Comparada de los sistemas de evaluación de desempeño de algunos regímenes del Personal de la Administración Pública Nacional”. INAP.
- 1996 “I Estudio Comparativo de los distintos sistemas de evaluación de desempeño en la Administración Pública Nacional”.
- 1995. “Manual facilitador para la aplicación de los procesos de Selección”. Publicado en febrero de 1995. Dirección General para la Carrera Administrativa,
- 1994. “Resolución Secretaría de la Función Pública N° 481/94. Procedimiento para los procesos de Selección”. Publicada en octubre de 1994. Ex Secretaría de la Función Pública.


Mg. Gabriela Elida Pessolano